

Técnicas de motivación y dinámica de grupos

➤ **Duración: 60 horas.**

➤ **Objetivos:**

Este curso muestra el camino más directo para conseguir una buena y estructurada dirección de equipos, para ello, trabaja la motivación del personal, la delegación eficaz de funciones y, sobre todo, de una buena organización de los equipos de trabajo.

➤ **Contenidos:**

- 1 Dirección y motivación de equipos
 - 1.1 Introducción
 - 1.2 Conceptos básicos
 - 1.3 La entrevista de evaluación
 - 1.4 Evaluación del desempeño y Gestión de Recursos Humanos
 - 1.5 Principios de la Evaluación del desempeño
 - 1.6 Preparación de las evaluaciones del desempeño
 - 1.7 Técnicas o métodos para la evaluación del personal
 - 1.8 Técnica de comparación
 - 1.9 Técnicas de distribución forzada
 - 1.10 Listas de verificación o listas de control
 - 1.11 Diferencial semántica
 - 1.12 Escalas gráficas y numéricas
 - 1.13 Ventajas de la evaluación del desempeño
 - 1.14 Problemas del proceso de evaluación
 - 1.15 Objetivos de la evaluación del desempeño
 - 1.16 Cuestionario: Dirección y motivación de equipos
- 2 Delegación de funciones
 - 2.1 Delegación eficaz de funciones
 - 2.2 En qué consiste delegar
 - 2.3 Habilidades para delegar
 - 2.4 Comienza la tarea de delegar
 - 2.5 Tareas delegables y no delegables
 - 2.6 Mejorar el rendimiento de un equipo de trabajo
 - 2.7 Formación de equipos de trabajo
 - 2.8 Miembro ideal de un equipo de trabajo
 - 2.9 Desarrollo de equipos de trabajo
 - 2.10 Cuestionario: Delegación de funciones
- 3 Cómo organizar su equipo
 - 3.1 Cómo organizar su equipo
 - 3.2 El tiempo y el proceso administrativo
 - 3.3 Establecimiento de prioridades
 - 3.4 Planificación y fijación de metas
 - 3.5 Estrategias para la fijación de metas
 - 3.6 Seleccionar personas adecuadas
 - 3.7 Evaluación del equipo
 - 3.8 Toma de decisiones
 - 3.9 Tipos de decisiones
 - 3.10 Importancia de la toma de decisiones
 - 3.11 Implicaciones en la toma de decisiones
 - 3.12 Estilos de dirección
 - 3.13 Técnicas para la toma de decisiones en grupo

3.14 Cuestionario: Cómo organizar su equipo

4 Motivación de equipos de trabajo

4.1 Introducción

4.2 Definición de Motivación

4.3 Diferencias entre motivación y satisfacción

4.4 Teorías y Modelos

4.5 Teorías de contenido

4.6 Teorías de procesos

4.7 Medio Ambiente

4.8 Grupos y Equipos

4.9 Motivación de Equipos de Trabajo

4.10 Conclusiones

4.11 Cuestionario: Motivación de equipos de trabajo

4.12 Cuestionario: Cuestionario final